

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 1998-2001 AREA NON DIRIGENZIALE: ACCORDO PREMIALE 2010

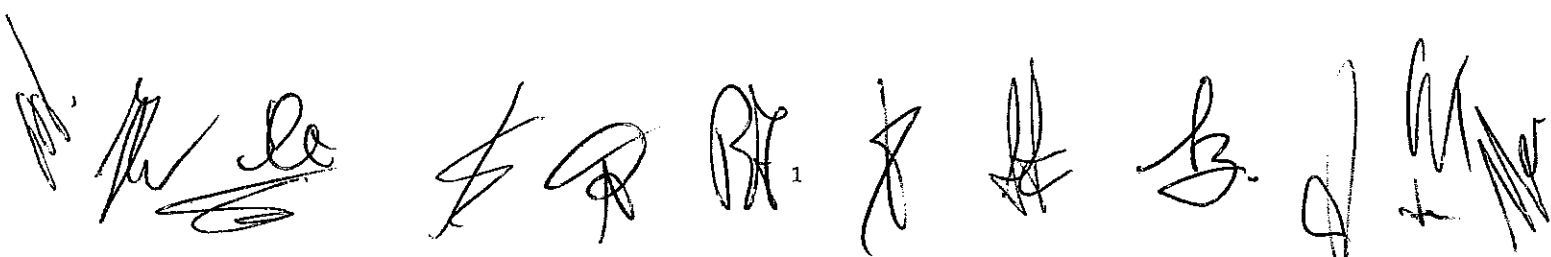
A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità economica rilasciata dalla Direzione centrale finanze, patrimonio e programmazione (nota 17 febbraio 2012 n. 3990) il giorno 19 marzo 2012 la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali dei dipendenti regionali e la Rappresentanza sindacale unitaria della Regione, addivengono, giusto decreto di autorizzazione del Presidente della Regione di data 29 febbraio 2012, n. 049/Pres., in attuazione del disposto di cui all'articolo 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale di data 11 ottobre 2007, di seguito denominato Contratto collettivo integrativo, alla stipula del presente accordo.

1. Premiale 2010

- a) Le risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa attualmente quantificate in € **2.441.686,62** sono destinate, nella loro interezza, al finanziamento del premio riferito all'anno 2010;
- b) ai fini della distribuzione delle suddette risorse si fa riferimento:
- per l' 80% alla consistenza complessiva del personale in servizio presso la struttura direzionale di riferimento rapportata agli addensamenti nelle singole categorie;
 - per il 20% al grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi parametrato al numero complessivo dei dipendenti di ciascuna struttura direzionale;
- c) con riferimento alla lettera b), punto 1. , presso il Consiglio regionale e la Direzione centrale salute, integrazione socio sanitaria e politiche sociali, sono considerate strutture direzionali di massima dimensione anche le Aree di cui, rispettivamente, all'articolo 6 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 142 del 16 giugno 2005, e all'articolo 10, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2009, n. 12;
- d) le risorse di cui alla lettera b), punto 1. , vengono corrisposte a ciascun dipendente, in misura proporzionale all'esito della valutazione e in relazione all'effettiva presenza, secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 3 del Contratto collettivo integrativo, secondo i seguenti criteri:

ESITO DELLA VALUTAZIONE	RAPPORTO PERCENTUALE QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO
Da 60 a 70	70%
Da 70,01 a 80	80%
Da 80,01 a 90	90%
Da 90,01 a 100	100%

- e) le risorse di cui alla lettera b), punto 2., vengono ripartite, fatta eccezione per il Consiglio regionale per il quale le risorse sono distribuite secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, del Contratto collettivo integrativo, alle strutture direzionali di massima dimensione in modo proporzionale



al raggiungimento degli obiettivi delle stesse rapportato ai risultati ottenuti dalle altre strutture di massima dimensione e vengono corrisposte, nella loro totalità, in quote uguali tra tutti i dipendenti della struttura stessa che abbiano conseguito una valutazione positiva; al fine della determinazione dell'importo conseguibile di cui alla lettera b), punto 2. , si individua l'importo medio percepibile da riparametrarsi in relazione all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi;

f) al fine della determinazione degli importi conseguibili ai sensi della lettera b), si stabilisce quanto segue:

Categoria	Importo massimo punto 1.	Importo medio stimato punto 2	TOTALE teorico stimato
D- FC	€ 629,00	€ 147,00	€ 776,00
C – FB	€ 548,00	€ 147,00	€ 695,00
B – FA	€ 453,00	€ 147,00	€ 600,00
A	€ 426,00	€ 147,00	€ 573,00

g) Tenuto conto del fatto che il presente accordo interviene successivamente alla consuntivazione della valutazione riferita all'anno 2010, la quota di risorse di cui alla lettera a) non distribuita è riassegnata al personale, per lo stesso anno 2010, proporzionalmente agli importi attribuiti al personale medesimo in attuazione della disciplina contrattuale e dei criteri di cui al presente accordo. In tal senso gli importi attribuibili comprensivi delle quote riassegnate sono:

Categoria	Totale teorico stimato
D- FC	€ 893,00
C – FB	€ 800,00
B – FA	€ 691,00
A	€ 660,00

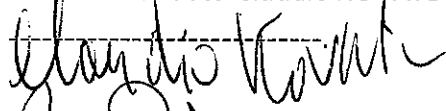
h) Gli importi e le quote riassegnate sono corrisposti con arrotondamento all'unità per difetto.

i) il personale messo a disposizione o distaccato o applicato presso altra amministrazione con oneri a carico della Regione, beneficia del premio del sistema incentivante nei limiti della parte di cui alla lettera b), punto 1, qualora non fruisca di analogo istituto presso l'amministrazione di destinazione. In relazione alla disciplina di cui all' articolo 11 della legge regionale 9 dicembre 2002, n. 32, all'articolo 8, comma 22 ter, lettera a), della legge regionale 1/2003 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 30, della legge regionale 12/2009, all'articolo 13 della legge regionale 17/2004, all'articolo 7, commi 11 e 12, della legge regionale 22/2007, all'articolo 12, comma 28, della legge regionale 14 agosto 2008, n. 9, all'articolo 9 dello statuto dell'Agenzia regionale per la lingua friulana nonché ai sensi della normativa nazionale afferente l'applicazione di personale presso le Sezioni di polizia giudiziaria, il relativo onere non va imputato al Fondo per la contrattazione integrativa.

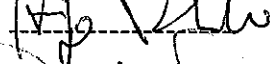
l) Qualora venissero individuate ulteriori risorse per la contrattazione di secondo livello, le stesse saranno utilizzate in base a successivo accordo; in tal caso agli importi corrisposti ai sensi del presente accordo sarà riconosciuta natura di acconto.

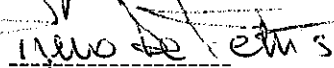
Per la Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente dott. Claudio KOVATSCH



Per la Rappresentanza sindacale unitaria



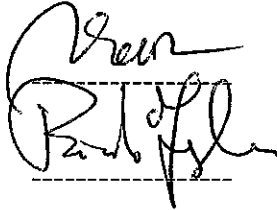




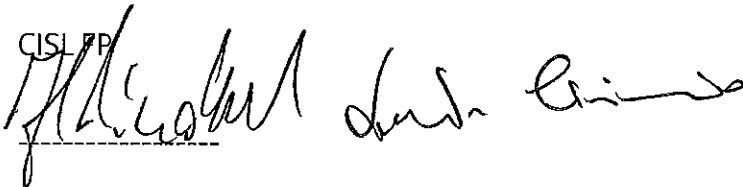


Per le Organizzazioni sindacali:

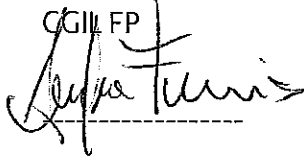
CISAL – Enti Locali FVG



CISL FP



CGIL FP



UIL FPL



CSA
[Handwritten signature]

UGL
[Handwritten signature]

*[Handwritten signature]*⁴

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Ai sensi del combinato disposto dei commi 7 e 8 dell'articolo 2 della legge regionale 16/2010 ed in coerenza con il sistema ivi configurato, l'Amministrazione regionale provvederà a corrispondere al personale di cui ai medesimi commi la premialità riferita all'anno 2010 nella misura di cui al punto 1, lettera b), numero 1 del presente accordo.

Claudio Kovattice