

## Delibera n° 2108

Estratto del processo verbale della seduta del  
**29 dicembre 2023**

**oggetto:**

ART 26 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI. CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DEL SERVIZIO TRASPORTO PUBBLICO REGIONALE E LOCALE PRESSO LA DIREZIONE CENTRALE INFRASTRUTTURE E TERRITORIO.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	Presidente	presente
<b>Mario ANZIL</b>	Vice Presidente	presente
<b>Cristina AMIRANTE</b>	Assessore	presente
<b>Sergio Emidio BINI</b>	Assessore	assente
<b>Sebastiano CALLARI</b>	Assessore	presente
<b>Riccardo RICCARDI</b>	Assessore	presente
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	Assessore	presente
<b>Alessia ROSOLEN</b>	Assessore	assente
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	Assessore	presente
<b>Stefano ZANNIER</b>	Assessore	presente
<b>Barbara ZILLI</b>	Assessore	assente

**Gianni CORTIULA** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**VISTA** la legge regionale 27 marzo 1996, n. 18, e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'articolo 47;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, innanzi richiamato, il quale stabilisce, tra l'altro, le modalità di conferimento degli incarichi di direttore di Servizio e di Staff e, in particolare:

- il comma 3, ai sensi del quale possono essere conferiti incarichi con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato a soggetti, in possesso della laurea magistrale o della laurea specialistica o del diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento, di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi o in enti pubblici o privati o in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o che abbiano conseguito particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate con lo svolgimento di funzioni dirigenziali o equiparate;
- il comma 3 bis, ai sensi del quale il conferimento degli incarichi con contratto di diritto privato a tempo determinato avviene previa valutazione di curricula professionali e la valutazione è operata dal Direttore generale unitamente al direttore centrale di volta in volta competente o, qualora quest'ultimo sia il Direttore generale, ad altro direttore centrale esperto anche nei settori di pertinenza dell'incarico da conferire;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione del 19 giugno 2020, n. 893 e successive modifiche e integrazioni, recante "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali";

**RICHIAMATA** propria deliberazione del 29 settembre 2023 n. 1506 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2023 -2025 della Regione Friuli Venezia Giulia – integrazione Piano triennale dei fabbisogni del personale", in cui, tenuto anche conto del riassetto organizzativo operato dalla nuova Giunta regionale ed effettuata apposita ricognizione da parte della Direzione Generale, è emersa l'esigenza di integrare il Piano assunzioni 2023 anche in riferimento al personale di qualifica dirigenziale e, segnatamente, di prevedere il conferimento di un incarico dirigenziale a copertura del Servizio trasporto pubblico regionale e locale della Direzione centrale infrastrutture e territorio, avuto riguardo alle numerose ed articolate attività afferenti allo stesso;

**VISTO** l'avviso pubblico indetto per il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio sopra richiamato, adottato con decreto n. 48891/GRFVG del 24 ottobre 2023 del Direttore generale, previo interpello interno rivolto ai dirigenti regionali conclusosi con esito negativo;

**PRESO ATTO** della nota di data 22 dicembre 2023 prot.n.797685/P/GEN del Servizio gestione giuridica del personale con la quale si comunica che, in esito alla pubblicazione del suddetto Avviso, in relazione alla necessità di procedere alla valutazione dei curricula pervenuti, si è riunita la Commissione prevista dall'articolo 26, comma 3 bis, del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali che ha espletato e concluso i propri lavori, al termine dei quali ha individuato il candidato maggiormente idoneo al conferimento dell'incarico di cui in narrativa nella persona del dott. Enzo VOLPONI;

**SENTITI** il Direttore generale ed il Direttore centrale infrastrutture e territorio;

**RITENUTO** di condividere le indicazioni dei suddetti Direttori e, per l'effetto, ai sensi dell'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, di disporre il conferimento al dott. Enzo VOLPONI dell'incarico di Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in relazione alle competenze e agli obiettivi attribuiti alla succitata struttura, nonché avuto riguardo alle attitudini manageriali ed alle capacità ed esperienze professionali dell'interessato così come evincibili dal relativo curriculum formativo e professionale agli atti;

**VISTO** l'articolo 24 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – area della dirigenza del personale del comparto unico – quadriennio normativo 2002-2005, e di esso, in particolare, il comma 3, ai sensi del quale con l'atto di conferimento dell'incarico, ovvero con separato atto, sono individuati – oltre all'oggetto dell'incarico – gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto;

**VISTO** il capo terzo del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, il quale disciplina gli strumenti di programmazione e coordinamento dell'Amministrazione regionale;

**VISTA** la deliberazione giunta n. 1895 del 1 dicembre 2023 con la quale è stato da ultimo approvato il modello di valutazione delle prestazioni dirigenziali nell'ambito dell'Amministrazione Regionale, ai sensi del quale la valutazione dei Dirigenti è operata annualmente anche sulla base degli obiettivi operativi individuali assegnati a ciascun Dirigente secondo le modalità ivi previste e determinati in stretto raccordo con il processo generale di programmazione dell'ente;

**RITENUTO**, pertanto, di stabilire che al conferimento dell'incarico in argomento si connetta l'attribuzione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giunta n. 1895 del 1 dicembre 2023, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;

**ATTESO** che, ai sensi dell'articolo 26, comma 3 del regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali innanzi citato, gli incarichi di Direttore di Servizio e di Staff possono essere conferiti con contratto di lavoro a tempo determinato, a cui si applica la disciplina contrattuale dell'area dirigenziale del personale del comparto regione, ivi compresa quella relativa al trattamento economico;

**ATTESO** che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, della legge regionale 18/2016, gli incarichi dirigenziali sono conferiti per un periodo non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni e sono rinnovabili, ma non prorogabili e che possono essere previsti incarichi dirigenziali di durata non superiore a un anno per particolari esigenze funzionali e organizzative adeguatamente motivate;

**RITENUTO** di stabilire che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'avviso di selezione propedeutico al conferimento dell'incarico *de quo*, esso sia conferito esclusivamente per un triennio, non essendo contemplata la possibilità di rinnovo, e, conseguentemente, a decorrere dal 2 gennaio 2024 sino al giorno 1 gennaio 2027, da intendersi quale ultimo giorno di incarico;

**RILEVATO** che il candidato anzidetto è dipendente a tempo indeterminato dell'Amministrazione regionale inquadrato in area non dirigenziale categoria D, profilo specialista tecnico;

**VISTO** l'articolo 28, comma 1, del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione

regionale e degli Enti regionali, approvato con decreto del Presidente della Regione n.277/Pres. del 27 agosto 2004, il quale stabilisce che il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato a dipendenti regionali determina il loro collocamento in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico e che il servizio prestato è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza, nonché dell'anzianità di servizio;

**VISTE** le dichiarazioni rese dal dott. Enzo VOLPONI, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

**LA GIUNTA REGIONALE**, su proposta del Presidente, all'unanimità

### **DELIBERA**

1. di conferire al dott. Enzo VOLPONI, per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, ai sensi dell'articolo 26 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali emanato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modificazioni ed integrazioni, l'incarico di Direttore del Servizio trasporto pubblico regionale e locale presso la Direzione centrale infrastrutture e territorio a decorrere dal giorno 2 gennaio 2024 e sino al giorno 1 gennaio 2027, da intendersi quale ultimo giorno di incarico;
2. di stabilire che il conferimento dell'incarico di cui al punto 1 acceda ad un contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato, disciplinato dalle disposizioni del contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza del personale del comparto unico, ivi comprese quelle relative al trattamento economico;
3. di stabilire che, per le causali in premessa illustrate, all'incarico di cui al punto 1 si connetta la realizzazione degli obiettivi operativi individuali definiti con separato atto ai sensi e secondo le modalità del sistema di valutazione della dirigenza dell'Amministrazione regionale di cui alla deliberazione giuntale n. 1895 del 1 dicembre 2023, trovando automatica applicazione le eventuali modificazioni apportate agli stessi ai sensi del medesimo modello di valutazione;
4. il dirigente è tenuto – secondo quanto previsto dall'art. 14, comma 1-quater, del D. Lgs. 33/2013, così come introdotto dal D. Lgs. 97/2016 – all'adempimento degli obiettivi di trasparenza definiti annualmente nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente PIAO, sulla base delle indicazioni dell'Amministrazione regionale.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE