



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE INFRASTRUTTURE, MOBILITÀ,
Pianificazione TERRITORIALE, LAVORI PUBBLICI,
università

tel + 39 040 3774721
fax + 39 040 3774732

territorio@regione.fvg.it
territorio@cartregione.fvg.it
I - 34128 Trieste, via Giulia 75/1

Decreto n° PMT/ 3504

Prot. c.10.15

Conferimento incarico di posizione organizzativa "FUNZIONI IN
MATERIA DI TUTELA AMBIENTI NATURALI ED AREE PROTETTE"
all'arch. Pierpaolo Zanchetta

**Il Direttore centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici,
università**

Visto il Capo II del Titolo IV del Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico - non dirigenti - quadriennio normativo (Il FASE) 2002-2005, biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 7 dicembre 2006, recante la disciplina delle posizioni organizzative;

Visti in particolare gli articoli 40 e 41 del succitato CCRL, recanti la disciplina in ordine alle modalità di istituzione, conferimento e revoca delle predette posizioni nonché ai contenuti delle stesse con riguardo alle attività e funzioni da svolgere;

Visto l'art. 37 del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali approvato con decreto del Presidente della Regione 27 agosto 2004, n. 0277/Pres. e sue successive modificazioni ed integrazioni, che dispone in ordine al conferimento degli incarichi e all'istituzione delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 623 del 24 marzo 2005, e successive integrazioni e modificazioni, recante la disciplina per l'attivazione delle posizioni organizzative individuando, in particolare, il numero delle posizioni organizzative articolate per strutture regionali, i criteri per il conferimento, il modello di graduazione e il metodo per la valutazione delle medesime posizioni organizzative;

Atteso che con deliberazione di data 13 settembre 2013, n.1612, e successive modificazioni ed integrazioni, la Giunta regionale, nell'approvare la nuova articolazione delle strutture direzionali dell'Amministrazione e degli Enti regionali e la relativa declaratoria delle funzioni prevede, tra l'altro, che la disciplina delle posizioni organizzative di cui alla succitata DGR 623/2005 nonché il relativo assetto debba essere oggetto di una rivisitazione e razionalizzazione complessiva nell'ottica di una diminuzione in termini di consistenza numerica e di spesa, al fine di rendere operativo il nuovo sistema a decorrere dal 1^a gennaio 2014;

Vista inoltre la deliberazione giuntale n.1353 di data 18 luglio 2014, e successive modifiche ed integrazioni, recante apposite disposizioni in ordine alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per il raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;

Vista da ultimo la deliberazione n. 1549 di data 7 agosto 2014, e successive modifiche ed integrazioni, con la quale la Giunta regionale approva, con efficacia dal 16 settembre 2014, il nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo quanto riportato dagli allegati 2 e 3, parti integranti e sostanziali della deliberazione medesima, recanti il prospetto riepilogativo del numero delle posizioni organizzative complessivamente istituite presso l'Amministrazione e gli Enti regionali e la loro collocazione all'interno delle singole strutture regionali, con la precisazione, per la sola fase di prima applicazione del suddetto nuovo assetto nonché della nuova disciplina di conferimento degli incarichi, che i medesimi siano conferiti sino al 31 dicembre 2015, salva la possibilità di conferire l'incarico per un periodo inferiore sulla base di particolari e motivate esigenze organizzative correlate alla tipologia dell'incarico e agli obiettivi da raggiungere;

Preso atto che con la deliberazione da ultimo citata la Giunta ha anche provveduto a sostituire l'allegato B alla sopracitata DGR 623/2005, con l'allegato 1 parte integrante e sostanziale della deliberazione medesima, quale documento recante descrizione dei criteri e delle modalità per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa;

Tenuto conto in particolare che il predetto documento, in ordine alle modalità, dispone che le Direzioni centrali interessate predispongono e pubblicizzano un avviso interno, rivolto al personale di categoria D della medesima direzione centrale, in possesso dei requisiti generali per il conferimento di un incarico di posizione organizzativa, nel contempo consentendo la partecipazione a ciascun avviso anche da parte di dipendenti di Direzione centrale /Ente diversi, con la precisazione che le relative istanze verranno prese in considerazione solo nell'ipotesi in cui non risulterà possibile conferire l'incarico a personale già in servizio presso la Direzione/Ente ove la posizione stessa è istituita;

Dato atto che, in esecuzione alla predetta DGR n.1549/2014, la Direzione centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, università, ha quindi pubblicato in data 13.08.2014 sul sito Intranet della Regione l'avviso interno prot.23818, con scadenza per la presentazione delle domande fissata al 2 settembre 2014, per l'attribuzione di n.17 incarichi relativi alle seguenti posizioni organizzative:

1.DIREZIONE CENTRALE,

DENOMINAZIONE: COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI SPESA E DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE REGIONALE, DELLE ATTIVITA' INERENTI GLI ATTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI DI COMPETENZA DEL SERVIZIO INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO E COMUNICAZIONE, DELLE ATTIVITA' INERENTI GLI ACCORDI DI PROGRAMMA QUADRO DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE CENTRALE

2.DIREZIONE CENTRALE,

TRATTAZIONE COORDINATA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI COMPLESSI E MISURE DI SEMPLIFICAZIONE

3. SERVIZIO INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO E COMUNICAZIONE,

COORDINAMENTO ATTIVITA' NEL SETTORE DELLE TELECOMUNICAZIONI E ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA ERMES (BANDA LARGA)

4. SERVIZIO INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO E COMUNICAZIONE,

COORDINAMENTO DEGLI INTERVENTI DELLA VIABILITA' REGIONALE E SICUREZZA STRADALE

5. SERVIZIO INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO E COMUNICAZIONE

COORDINAMENTO INFRASTRUTTURE PER GLI AMBITI LAGUNARI, DELLA NAVIGAZIONE INTERNA E PORTUALITA' MINORE DI COMPETENZA REGIONALE

6.SERVIZIO MOBILITA'

SVILUPPO DELLA PORTUALITA' E DELLA LOGISTICA IN AMBITO REGIONALE E DELLE ALTRE INIZIATIVE STRATEGICHE DI COMPETENZA DEL SERVIZIO MOBILITA'

7.SERVIZIO MOBILITA'

COORDINAMENTO DELLE FUNZIONI DI COMPETENZA REGIONALE SUL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE FERROVIARIO,

AUTOMOBILISTICO E MARITTIMO

8. SERVIZIO MOBILITA'

COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E PROGRAMMAZIONE STATALE E COMUNITARIA

9. SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

TRATTAZIONE COORDINATA DEGLI AFFARI LEGISLATIVI E GIURIDICI IN MATERIA URBANISTICO-EDILIZIA

10. SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' IN MATERIA DI CONFORMITA' URBANISTICA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE SUBREGIONALE

11. SERVIZIO TUTELA DEL PAESAGGIO E BIODIVERSITA'

TRATTAZIONE COORDINATA DEGLI AFFARI LEGISLATIVI E GIURIDICI CONCERNENTI LA TUTELA DEL PAESAGGIO E DELLE RISORSE NATURALI

12. SERVIZIO TUTELA DEL PAESAGGIO E BIODIVERSITA'

FUNZIONI IN MATERIA DI TUTELA AMBIENTI NATURALI ED AREE PROTETTE

13. SERVIZIO UNIVERSITA' ED EDILIZIA SCOLASTICA

ATTIVITA' DI SUPPORTO CONTABILE, FINANZIARIO E GESTIONE INTERVENTI A SOSTEGNO DI INVESTIMENTI PER L'EDILIZIA SCOLASTICA ED UNIVERSITARIA

14. SERVIZIO EDILIZIA

ATTIVITA' DI SUPPORTO GIURIDICO LEGALE PER I PROCEDIMENTI CONTRIBUTIVI E PER LA NORMATIVA SISMICA E TECNICA DELL'EDILIZIA

15. SERVIZIO EDILIZIA

GESTIONE PROCEDIMENTI CONTRIBUTIVI ASSEGNATI ALLE SEDI DI GORIZIA, PORDENONE E UDINE

16. SERVIZIO EDILIZIA

COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI EDILIZIA TECNICA

17. SERVIZIO EDILIZIA

ATTUAZIONE DELLE POLITICHE REGIONALE PER LA CASA

Tenuto conto che la collocazione, denominazione e tipologia di ciascuna delle posizioni organizzative sopra indicate, le attività e le finalità attribuite alle stesse, le competenze richieste nonché le relative retribuzioni di posizione sono quelle indicate dalle schede descrittive allegate all'avviso medesimo;

Considerato che il predetto avviso è rivolto al personale della Direzione in possesso dei seguenti requisiti soggettivi minimi:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato nella categoria D;
- diploma di laurea e anzianità effettiva di almeno due anni nella categoria medesima o diploma di scuola secondaria di secondo grado e anzianità effettiva di almeno tre anni;

Considerato altresì che, ai sensi del predetto avviso, in fase di prima applicazione della nuova procedura per il conferimento degli incarichi e ai fini del conseguimento della massima celerità nelle selezioni, possono formalizzare domanda anche dipendenti di altra Direzione centrale/Ente con la precisazione che "le relative istanze verranno prese in considerazione solo nell'ipotesi in cui non risulterà possibile conferire l'incarico di responsabile di posizione organizzative a personale in servizio presso questa Direzione" e che "per quanto attiene l'applicazione della suddetta disposizione tra il personale in servizio della Direzione è da ricomprendersi anche quello per il quale è già stato formalmente avviato l'atto di trasferimento";

Preso atto che, in base alla procedura descritta dal predetto avviso, la valutazione per il conferimento degli incarichi viene operata dal Direttore centrale, unitamente al Direttore di Servizio nel caso di incarico conferito nell'ambito di un Servizio, tenendo conto, in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare:

- a) dei requisiti culturali posseduti e percorsi formativi seguiti;

- b) delle attitudini possedute;
- c) dell'esperienza acquisita con particolare riferimento a funzioni ed attività in materie corrispondenti o assimilabili a quelle afferenti la posizione organizzativa interessata;

Preso atto che, in base alla procedura descritta dal predetto avviso, il Direttore centrale, sulla base delle istanze pervenute e della documentazione prodotta, invita ad un colloquio i candidati assegnati alla Direzione che presentano una particolare corrispondenza alla professionalità ricercata per l'assunzione dell'incarico cui si riferisce l'avviso e la valutazione complessiva dei candidati ammessi a colloquio risulterà dalla compilazione della relativa scheda allegata all'avviso medesimo;

Preso atto altresì che, in base alla procedura descritta dal predetto avviso, il provvedimento di conferimento dell'incarico viene adottato dal Direttore centrale sulla base degli esiti della valutazione mentre le attribuzioni espressive di volontà con effetti esterni delegate alla posizione organizzativa nonché l'attribuzione degli obiettivi saranno operati dal Direttore da cui dipende la posizione organizzativa.

Dato atto che, a seguito della scadenza del termine sopra citato per l'inoltro delle candidature, sono pervenute alla Direzione centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, università complessivamente n.77 domande, di cui n.50 provenienti da personale in servizio presso la Direzione, da ricomprendersi anche quello per il quale è già stato formalmente avviato l'atto di trasferimento alla Direzione medesima e n.28 da personale assegnato ad altre Direzioni regionali;

Atteso che, sulla base delle istanze pervenute e previa visione di tutti i curricula e dei titoli in essi riportati, si è ritenuto opportuno convocare tutti i candidati in servizio presso la Direzione, ritenendo il colloquio valido strumento per accertare:

- i requisiti culturali posseduti e percorsi formativi seguiti come previamente verificati nei rispettivi curricula;
- l'esperienza acquisita con particolare riferimento a funzioni ed attività in materie corrispondenti o assimilabili a quelle afferenti la posizione organizzativa interessata;
- le attitudini personali possedute, in particolare in un'ottica di una organizzazione efficiente ed efficace del lavoro ed alla presa in carico di processi amministrativi complessi, anche in termini propositivi e dinamici;
- la disponibilità alla relazione umana e professionale, quale presupposto necessario per affrontare e risolvere le problematiche lavorative;

Vista quindi la comunicazione a mezzo mail dd.04.09.2014, con la quale il Direttore centrale ha invitato a colloquio tutti i candidati assegnati alla Direzione;

Dato atto che i colloqui si sono svolti e si sono conclusi nell'ambito della seguente calendarizzazione:

- 05.09.2014 in Trieste;
- 06.09.2014 in Udine;
- 08.09.2014 in Trieste;
- 09.09.2014 in Trieste;
- 10.09.2014 in Udine;

Dato atto che in esito alla suddetta procedura di valutazione, il Direttore centrale non ha ritenuto necessario prendere in considerazione le istanze pervenute dai dipendenti di altra Direzione centrale/Ente in quanto è risultato possibile conferire l'incarico a personale in servizio presso la Direzione;

Ritenuto quindi di procedere al conferimento dell'incarico relativo alla posizione organizzativa denominata "FUNZIONI IN MATERIA DI TUTELA AMBIENTI NATURALI ED AREE PROTETTE", assegnata alla Direzione centrale, Servizio tutela del paesaggio e biodiversità;

Considerato che il suddetto incarico di posizione organizzativa comporta lo svolgimento delle funzioni e delle attività indicate nella scheda di PO allegata al predetto avviso, quale allegato parte integrante del presente decreto;

Considerate altresì le specifiche competenze e attitudini richieste per l'espletamento delle suddette attività come individuate dalla scheda sopra citata;

Preso atto che, relativamente alla predetta posizione organizzativa, risultano pervenute, entro il termine ultimo previsto dal suddetto avviso, n. 7 domande, rispetto alle quali i relativi colloqui si sono

svolti rispettivamente in data 5 settembre a Trieste, 6 settembre a Udine e 8 settembre a Trieste, come da verbali agli atti presso la Direzione centrale;

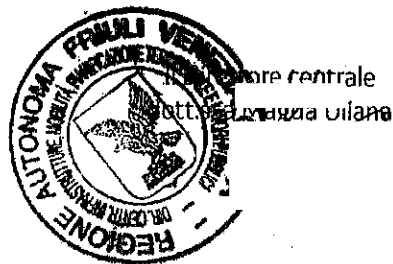
Ritenuto pertanto, in considerazione degli esiti della valutazione effettuata, di individuare nell'arch. Pierpaolo Zanchetta il soggetto alla quale conferire l'incarico di posizione organizzativa denominata "FUNZIONI IN MATERIA DI TUTELA AMBIENTI NATURALI ED AREE PROTETTE", per avere lo stesso un indice di copertura più che adeguato di competenze rispetto alle attività e alle finalità attribuite alla posizione organizzativa nonché un più che adeguato possesso di attitudini personali, capacità gestionale ed organizzativa e disponibilità alla relazione umana e professionale, come risultante da scheda di valutazione allegata al verbale n.2 agli atti presso la Direzione;

Acquisita l'intesa del Direttore del Servizio tutela del paesaggio e biodiversità, dott.ssa Chiara Bertolini;

Decreta

1. è conferito, per le motivazioni indicate in premessa e qui confermate, l'incarico relativo alla posizione organizzativa "FUNZIONI IN MATERIA DI TUTELA AMBIENTI NATURALI ED AREE PROTETTE", istituita nell'ambito della Direzione centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, università, Servizio tutela del paesaggio e biodiversità, all'arch. Pierpaolo Zanchetta, appartenente alla categoria D, con decorrenza 16/09/2014 e fino al 31/12/2015;
2. l'incarico di cui al punto 1 potrà essere rinnovato in capo al medesimo incaricato per una sola volta e comunque nel rispetto del limite massimo di cinque anni e potrà essere revocato prima della scadenza a fronte di intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di esito negativo della valutazione con provvedimento del Direttore centrale;
3. l'incarico comporta lo svolgimento delle attività di cui alla *scheda di PO*, allegata e parte integrante del presente provvedimento;
4. nell'ambito dello svolgimento delle suddette attività vanno in particolare perseguiti gli obiettivi previsti dalla *scheda-obiettivi* e riferiti all'incarico conferito col provvedimento medesimo;
5. l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione è pari ad Euro 8.020,00.

Trieste, addì 15 settembre 2014





REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

SCHEDA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Direzione centrale

Direzione centrale infrastrutture, mobilità, pianificazione territoriale, lavori pubblici, università

Servizio

Servizio tutela del paesaggio e biodiversità

Tipologia

DUO

SPECIALISTA

R&S

Denominazione della Posizione Organizzativa

Funzioni in materia di tutela ambienti naturali ed aree protette

Attività da svolgere

Definizione del sistema della rete ecologica regionale nell'ambito del piano paesaggistico regionale e coordinamento tra pianificazione paesaggistica e strumentazione prevista per le aree protette e i siti Natura 2000.

Definizione di proposte di semplificazione e aumento dell'efficacia del sistema regionale delle aree tutelate dalla LR 42/1996, in coordinamento con il sistema Natura 2000, con completamento delle sue previsioni in particolare per quanto attiene agli strumenti di pianificazione e regolamentazione delle aree protette.

Attuazione delle Direttive comunitarie Habitat, Uccelli selvatici e della Marine Strategy in particolare per la conclusione del processo di formazione degli strumenti di gestione dei siti Natura 2000 e attivazione della fase gestionale che comprenda anche azioni di promozione, informazione, divulgazione ed educazione.

Coordinamento di progetti e interventi di ripristino naturalistico nelle aree della rete ecologica regionale e, in accordo con il Prioritised Action Frameworks, dei progetti LIFE Natura previsti e realizzati in regione; partecipazione ai bandi e attuazione dei progetti LIFE Natura per interventi di ripristino naturalistico, promozione e fruizione dei siti Natura 2000.

Attività amministrative e tecniche funzionali all'attuazione dei progetti a titolarità regionale finanziati dall'Unione Europea, nonché collaborazione a favore degli enti preposti all'attuazione dei progetti comunitari a regia regionale nelle materie di competenza.

Coordinamento delle attività tecnico amministrative riguardanti la formazione dei pareri in materia di valutazione d'incidenza e di altri pareri nell'ambito di procedure di valutazione ambientale.

Competenze richieste

Possesso di approfondite competenze multidisciplinari di carattere tecnico e conseguenti conoscenze amministrative

Conoscenza della normativa nazionale e regionale di settore

Attitudine alla presa in carico diretta e personale di processi amministrativi articolati, elaborazione dei conseguenti provvedimenti amministrativi e capacità di gestione in autonomia di rapporti nell'ambito del sistema regionale integrato

Disponibilità alla relazione umana e professionale necessaria ad affrontare e risolvere i processi di lavoro

Capacità organizzative e di coordinamento delle risorse

Retribuzione di posizione fissa

euro 8.020,00